

БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

05.02. 2018 ж

№ 14/1

Волошинка селосы

село Волошинка

**О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности коммунального государственного учреждения  
«Волошинская средняя школа»**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 18 «Об утверждении Типовых Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного учреждения «Волошинская средняя школа».

2. Утвердить состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (*далее – рабочая группа*) согласно приложению к настоящему приказу. к

3. Предметом внутреннего анализа коррупционных рисков определить направления, указанные в пункте 8 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

4. Общим периодом проведения внутреннего анализа коррупционных рисков определить не более 15 рабочих дней с момента подписания данного приказа.

5. Анализируемый период с 1 августа 2017 года по 01 марта 2018 года.

6. Рабочей группе в течение 3 рабочих дней после завершения внутреннего анализа коррупционных рисков представить согласованную аналитическую справку на рассмотрение руководителя коммунального государственного учреждения «Волошинская средняя школа».

7. Настоящий приказ вводится в действие со дня подписания.

Директор школы



Сапкиреева Е.М.

Приложение  
к приказу директора  
коммунального государственного  
учреждения  
«Волошинская средняя школа»  
от «05» \_02\_ 2018 года  
№ \_14/1\_

**СОСТАВ**

рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности коммунального государственного учреждения  
«Волошинская средняя школа»

№ п/п	ФИО	Должность
1	Павлик Анна Васильевна	заместитель директора по УВР
2	Букреева Виктория Васильевна	председатель родительского комитета школы
3	Самборецкая Ольга Геннадьевна	делопроизводитель



**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности коммунального государственного учреждения  
«Волошинская средняя школа»  
анализируемый период с 1 августа 2017 года по 01 марта 2018**

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом КГУ «Волошинская средняя школа» № 14/1 от «05» 02 2018 года создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Павлик А.В.-заместитель директора по ВР;
- 2) Букреева В.В.- председатель родительского комитета школы;
- 3) Самборецкая О.Г.- делопроизводитель

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Волошинская средняя школа» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: с 1 августа 2017 года по 01 марта 2018.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

**I. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены:** Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.14 г. № 227-V, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений от 30.06.2016 г.), Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 127, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 г. № 320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.



По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено".

## **II. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».**

### **1. Управление персоналом.**

В КГУ «Волошинская средняя школа» согласно штатному расписанию предусмотрено 25,8 единиц по школе и 8 в мини-центре. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 57 человек, из них 31 педагог, 26 технический персонал, находятся в отпуске по уходу за ребенком - 0, вакансии – учитель английского языка, преподаватель-организатор НВП, учитель музыки. За данный период с 1 августа 2017 года по 01 марта 2018 к дисциплинарной ответственности привлечений не было.

С августа 2017 года по настоящий момент освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 2 сотрудника (один педагог, один представитель технического персонала), один ввиду смены деятельности, не на педагогическую, один в связи с уходом на пенсию. Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования. За период с 1 августа 2017 года по 1 марта 2018 года прошли обучение на курсах повышения квалификации - 6 человек.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

### **2. Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.**

### **3. Конфликт интересов**

3.1 По конфликтам интересов педагогических работников Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;



- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

- учитель нарушает установленные в школе запреты.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

#### **4. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.**

Во втором полугодии КГУ «Волошинская средняя школа» оказано 48 государственных услуг.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией КГУ «Волошинская средняя школа» для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми

они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме.

Членами администрации, согласно графика, ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на информационном стенде. С 1 ноября 2016 года для учащихся и родителей в школе работает «Телефон доверия» 5-40-43, по которому можно обратиться по следующим вопросам.

Объявления с адресом телефона доверия размещены на информационных стендах в фойе школы, СПС и доведены до сведения учащихся и родителей.

9 ноября 2017 года прошло общешкольное родительское собрание, включившее в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. Показан видеоролик «Стоп коррупция!»

В течение данного периода по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести: В организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

При рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой



не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

При проведении аттестации педагогических сотрудников - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.
4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции-НЕТ»

Директор школы:

Сапкиреева Е.М.

Зам. директора по ВР:

*А.В. Павлик*

Павлик А.В.

Председатель РК школы:

*В.В. Букреева*

Букреева В.В.

Делопроизводитель:

*О.Г. Самборецкая*

Самборецкая О.Г.